

## **Im Bewerbungsverfahren ist die Beteiligung der SBV erforderlich**

Im Bewerbungsverfahren ist eine Benachteiligung wegen der Schwerbehinderteneigenschaft zu vermuten, wenn der Arbeitgeber die Schwerbehindertenvertretung entgegen § 81 Abs. 1 Satz 4 SGB IX nicht unmittelbar über die eingegangene Bewerbung eines schwerbehinderten Menschen unterrichtet hat.

**Hessisches Landesarbeitsgericht - Urteil vom 22.03.2006 – 2 Sa 1686/05**  
**Bundesarbeitsgericht - Urteil vom 15.02.2005 – 9 AZR 635/03**

Beitrag von Johann Lang